

Enrique Benjamín Franklin: En Latinoamérica se prostituye el término liderazgo.

Elizabeth Magallanes.-

Parece increíble observar con tanta frecuencia que en los medios de información, libros y discursos en las universidades se utiliza con mucha frecuencia la palabra liderazgo y la prostitución del término deriva en la falta de coincidencia entre lo que se dice y lo que realmente se hace, entonces, los que se hacen llamar líderes caen en la tentación de venderles a los demás la idea de lo que no son, degenerando en un engaño, porque la persona se convierte en un dirigente de algún ente gubernamental o privado, pero no llegan a cubrir las características de lo que significa y representa ser un verdadero líder.

De acuerdo a su perspectiva y tomando en consideración la carencia de liderazgo existente en Latinoamérica, desde su visión el autor, empresario y conferencista Enrique Benjamín Franklin, en una entrevista cedida al diario EL PROGRESO de Ciudad Bolívar, que a consideración del personaje, representa la realidad en nuestro continente con relación al comportamiento y los estilos gerenciales, dirigenciales y de liderazgo, como parte de una serie de comparaciones emitidas a la luz de su experiencia en el campo que domina.

Entonces inquirimos al entrevistado: ¿De acuerdo a su visión, a usted le parece que en el gobierno venezolano hay una cierta distorsión de lo que significa la palabra liderazgo?

"He tratado de ser lo más prudente posible en el caso de Venezuela, no sólo porque se trate de este país nada mas, sino que en general hay que demostrar una manera respetuosa ante cualquier contexto con quien interactúo, hay que precisar algo claro en esta respuesta, yo no tengo todos los elementos de juicio como para emitir una opinión muy analítica y completa en el caso de Venezuela, tendría que vivir aquí, ver cuál es el ritmo y la calidad de vida para decir de manera tajante que es esto o lo otro. Creo que en Venezuela, como en mi país, tienen dirigentes que pueden ser muy capaces o menos capaces, no lo sé, tampoco tengo elementos para evaluar eso, pero creo que hay una dirigencia en Venezuela, no un liderazgo, pudo haber sido en principio, pero no ahora. Creo que lo que existe es un régimen que se respeta y tiene un ejercicio de poder, lo cual es lógico y consecuente", señaló sin tantos rodeos y de una manera muy respetuosamente en relación a esta situación en nuestro país.

¿Por qué usted cree que existe carencia de liderazgo en la actual realidad Latinoamericana?

"Creo que hay varios factores, mucha gente que asciende a la dirigencia de diferentes sectores no tiene toda la preparación que debería de tener para serlo y sólo una preparación académica, mucha de la gente que asciende lo hace como producto de partidos o fracciones políticas y no de una formación integral, política, académica, moral, no es que no la tengan también en su formación personal, pero es menos notoria, puede que vengas de un barrio bajo, pero un partido político te postula y puedes convertirte en un asambleísta y no sabes ni leer ni escribir, esa es la verdad, entonces yo creo que debería haber un poquito más de equilibrio en todos los campos cuando llegas a algo, entonces, no siempre es así, en general, en la política no es así, llega quien está en el momento de tomar la foto, no quiere decir que es el que el más fotogénico, haciendo una analogía", recalcó.

Usted hablaba del reflejo del ser interior para llegar al corazón de la gente, ¿Usted no cree que eso es lo que está sucediendo ahora?

"Mira, es un poco triste, porque además no es aplicable a un solo país, hay más de una nación que está en esa tónica, hay un vacío interno, entonces no puedes liderar sin corazón, ese es el problema, y ese sin corazón es a veces sin suficientes principios, formación ni respeto y entonces, que pasa?, lo que sucede con el ejercicio de la autoridad y del poder ya no es un poder de convocatoria, ya es un poder de visión y a veces es el miedo mismo de perder el trabajo o de que te vayan a hacer algo te quedas callada".

¿Entonces lo que quiere decir es que no solamente hay líderes para no serlo sino que además lo hacen a la fuerza?

"En parte si y en parte no, no es que lo hagan a la fuerza, si no que mantienen el liderazgo con base a la fuerza, porque no lo son, no pueden mantener lo que no son, entonces lo compensan utilizando la fuerza y la autoridad, entonces ese ya no solamente no es liderazgo, es un antiliderazgo, es más grave todavía. Es preferible a que no diga nada y se quede uno con la duda a que hagan acciones que apuntan exactamente hacia el otro lado, eso es peligroso, muy peligroso".

¿Qué perspectiva o nuevas perspectivas observa de acuerdo a

la nueva formación de estudiantes proyectados a ser líderes?

"Las adversidades son más que las facilidades para ser líder, pero si tienen la madera y algún guía, (...) alguno de ellos te puede impulsar y fortalecer esa parte. Los académicos tenemos una obligación de formar líderes. (...), en general, se requiere una generación más abierta, sin tanto estereotipo ni reglamentación".

En relación a la disponibilidad y capacidad de aprendizaje de los actuales alumnos y pupilos preguntamos: ¿Entonces nos encontramos ante una situación en la que el alumno no sólo necesita tener a su alcance un excelente guía, si no que él también tenga la disposición de aprender no sólo lo que transmite el maestro sino lo que vive en carne propia, en el día a día?

A lo que respondió de manera tajante: "Claro, aquí hay un poquito de un ajuste, se requiere de un tutor que se dedique al alumno de manera más personalizada (...) hay que ver quien de todos ellos si tiene el bagaje o la cohesión como para lograrlo, porque para llegar a líder se requiere de mucho más situaciones difíciles que fáciles, muchos años de trabajo y privaciones".

Él, Benjamín Franklin complementó su comentario señalando: "Me ha preocupado mucho que hay una insistencia en definir el marco del liderazgo, (...) todos se tratan de establecer con una unidad de medida", dijo.

Desde su punto de vista, el catedrático dice que "difícil es separar la soberbia del liderazgo, cuando la gente es consciente de que tiene liderazgo y a veces se endiosan y de repente hasta te dejan de hablar, conducta a la que califico como el SIDA administrativo, que sería el Síndrome de Autosuficiencia Adquirida y hay que tener mucho sentido de equilibrio" acotó.

Durante el desarrollo de la entrevista, Franklin comparó el estilo opulento del líder latinoamericano con el sencillo de los asiáticos, en los que no te das cuenta de cuál realmente es el líder porque nadie le rinde reverencia a nadie.

Dentro de su trayectoria, Franklin ha escrito varios libros entre los que destaca un libro relacionado con la organización de empresas, titulado Análisis y Estructura que salió a la venta hace cinco meses del cual se han vendido más de cien mil ejemplares; Organización y Métodos que circuló en básicamente en Centroamérica; luego escribió

dos en conjunto con el Colegio de Licenciados en Administración.

Y, así, complacidos, compartimos ideas a través de una sencilla entrevista realizada a uno de los más destacados catedráticos, conferencista, ideólogo, analista y empresario formador de nuevas perspectivas de lo que realmente significa el liderazgo en nuestro continente Latinoamericano enmarcado dentro de una perspectiva con visión de futuro. Enhorabuena.